

HOŞGELDİNİZ

2001 yılı Mart sonunda Adnan Menderes, Muğla Sıtkı Koçman, Pamukkale ve Süleyman Demirel Üniversiteleri işbirliği ile kurulan ADIM ÜNİVERSİTELERİ KONSORSİYUMU 16 yıldır önemli birlikteliklere ve ortaklıklara imza atmışlar; Eğitim – Öğretim, Bilim – Teknik ve Sosyal – Kültürel konularda birlikte hareket etmek üzere ADIM adı altında önemli bir ortaklık protokolü imzalamışlardır. Bu 4 üniversiteye, zamanla Afyon Kocatepe, Dumlupınar, Mehmet Akif Ersoy, Uşak, Celal Bayar, Balıkesir, Uluslararası Antalya, Bilecik Şeyh Edebali, Eskişehir Osmangazi ve Çanakkale 18 Mart Üniversiteleri de eklenerek büyük bir aileye, güçlü bir birliğe dönüşmüştür. Başta ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİ Genel Koordinatörlüğünü yürüten Pamukkale Üniversitesi olmak üzere, tüm ADIM ÜNİVERSİTELERİNE birliğe katkıları nedeniyle teşekkür ediyorum.

İmzalanan protokol kapsamında birçok ortaklıkların hayata geçmiş olması memnuniyet verici olmakla beraber, böyle güçlü ve büyük birliğin üniversiteler arası ikili işbirlikleriyle sınırlı kalmaması, daha ETKİN OLMASI, Eğitim – Öğretim alanında, Bilim – Teknoloji alanında, sosyal – kültürel alanda politika üreten, proje üreten, çıktı üreten bir güce dönüşmesi GEREKTİĞİNİ DÜÜNÜYORUM.

Eğitim – öğretim kurumları olmaları nedeniyle üniversitelerin ana unsurunu AKADEMİK PERSONELLER oluşturmaktadır. Bu, resmin DIŞTAN GÖRÜNÜŞÜDÜR. Oysa KAZIN AYAĞI HIÇ TE ÖYLE DEĞİL! AKADEMİK PERSONELLER bir üniversitenin ne kadar ASİL UNSURU ise, İDARİ PERSONELLER de o kadar ASİL VE VAZGEÇİLEMEZ unsurlardır. Durum böyle olunca, biz yöneticilerin temel görevi AKADEMİK ve İDARİ personeller arasında ETKİLİ, VERİMLİ, SAĞLIKLI iletişim ve işbirliği ortamını sağlamak, kurumsal İÇHUZURU tesis etmektir.

AKADEMİK ve İDARİ personeller neler yapmaları gerektiğini zaten biliyorlar, önemli olan ONLARI YAPTIKLARI İŞE MOTİVE ETMEKTİR. Onları işe motive etmek, severek, candan işe odaklamak çok kolay değildir. Çünkü her birinin ayrı ayrı;

- HAREKETE GEÇEBİLECEK TUTKULARI
- KIRILABİLECEK GURURLARI
- BOZULABİLECEK SINIRLERİ, MORALLERİ
- VE GERÇEKLEŞMESİNİ ARZU ETTİKLERİ ÜMİTLERİ VARDIR.

Hepsinden öte, onların ortak bir çalışma ruhu vardır. Biz buna ADAM YERİNE KONMAK DİYORUZ. Eğer, Akademik ve İdari personelleri ortak bir AMACA yönlendirebilirsek, onlara birlikte çalışma RUHU kazandırabilirsek üniversiteleri sağlıklı bir yapıya kavuşturmuş, hiyerarşiyi ve kurumsallaşmayı sağlamış oluruz. Birini diğerine tercih etmek, yapılabilecek en büyük hata olacaktır.

Eğer bugün burada bir toplantı organize edilmişse, yüzlerce binlerce km uzaklıklardan buralara kadar gelmişse, bu İDARİ PERSONELLERİN üniversiteleri adına katlandıkları özveriden başka bir şey değildir. Bütçe yönetimi, mali disiplin, süreç yönetimi, stratejik hedefler, planlamalar, bütçe görüşmeleri üniversitelerin en önemli konuları arasındadır ve bu yükü daha çok İDARİ

Personeller omuzlamaktadır. Bu yüzden, onlara çok şey borçlu olduğumuzu burada ifade etmek isterim.

Hepinize iyi akşamlar, iyi çalışmalar, kolay gelsin demeden önce, hoşgörünüze ve müsaadenize sığınarak ADIM ÜNİVERSİTELERİ BİRLİĞİNE birkaç konuyu tartışmaları yönünde teklifim olacak.

1. Eğer mümkünse ADIM ÜNİVERSİTELERİ arasında geçerli olacak "ÖZEL ÖĞRENCİ" olanağı sağlayan düzenleme yapabilir miyiz?
2. Mühendislik diploması veren fakülteler ile bazı Fen Bölümleri için yapılan 7+1 müfredat uygulamasının, 9 ay daha uzatılarak 1 YIL OLACAK şekilde, tıpkı AVUKATLIK STAJI gibi bir uygulamaya dönüşebilir mi? YÖKE teklif edilebilir mi?
3. Üniversitelerin DOĞRUDAN Gelirini artıracak çalışma ekibi kurulup, bakanlıklar nezdinde ortak hareket edilebilir mi?

Prof. Dr. Remzi Gören
Rektör